



Convocatoria para Desarrollo de Informe de Violencia institucional en 13 países de América Latina y el Caribe

Fecha límite de convocatoria: 22 de septiembre de 2017, 15hs

- Cargo: Consultor/a Informe sobre la Situación Violencia institucional en 13 países de América Latina y el Caribe
- Lugar de trabajo: Indistinto, con reuniones pautadas en CABA
- Dedicación: tiempo parcial
- Disponibilidad: 2 de octubre de 2017

La **Red de Trabajadoras Sexuales de Latinoamérica y el Caribe (RedTraSex)** convoca a un/a Consultor/a con experiencia en el desarrollo de análisis de datos cuantitativos e informes de investigación.

Si bien es un cargo regional, el/la consultor/a debe estar disponible para asistir a reuniones presenciales con el equipo de trabajo de la Secretaría Ejecutiva de la RedTraSex (con sede en el barrio de Boedo).

A continuación se detalla información sobre la organización y el proyecto seguido de los requisitos específicos para la posición y detalles sobre el proceso de selección. Favor de leer con atención.

1) Información sobre RedTraSex

La Red Latinoamericana de Trabajadoras Sexuales de Latinoamérica y el Caribe (RedTraSex) fue creada en 1997 y trabaja en la actualidad en 14 países en la región como una red de asociaciones nacionales con la misión de apoyar y fortalecer las organizaciones en la defensa y promoción de sus Derechos Humanos. La forma de gobierno de RedTraSex está conformada por Junta de Gobierno con representación de las Sub-regiones y una Secretaría Ejecutiva en la que la Junta delega todas las funciones de gestión, ejecución y representación. Para más información visite: www.redtralsex.org.ar

2) Información sobre el Proyecto

La RedTraSex se ha presentado en la Ronda 9 y 10 al Fondo Mundial para la lucha contra el SIDA, la TB y la Malaria. En la décima ronda la propuesta ha sido aprobada dentro de la modalidad de Organización Regional. El proyecto regional, iniciado en el 2012, busca fortalecer la Red y las Organizaciones Nacionales de Mujeres Trabajadoras Sexuales para que

puedan incrementar su participación en las respuestas nacionales al VIH/SIDA, a partir de **tres grandes áreas de intervención**: 1.- El desarrollo y fortalecimiento organizacional de las 15 organizaciones para que sean más eficiente, eficaces y sostenibles; 2.- El análisis de los marcos legales y normativos relacionados con el Trabajo Sexual y la incidencia para la mejoras de estos, la reducción del estigma, la discriminación y la violencia de género; y 3.- El desarrollo de Buenas Prácticas de Atención en Salud de las Mujeres Trabajadoras Sexuales, la capacitación y sensibilización de los profesionales de la salud. Siguiendo la estructura de la Red, se implementará en el ámbito regional por medio de la Secretaría, en el ámbito sub-regional a través de los nodos sub-regionales (Paraguay y El Salvador) y en el ámbito nacional directamente con las organizaciones nacionales miembro de la red.

3) Proceso de presentación, selección y contratación

Las solicitudes para el puesto se recibirán en el correo convocatoria@redtralsex.org hasta EL 22 DE SEPTIEMBRE hasta las 15.00 horas de Buenos Aires.

Todas las solicitudes recibidas con posterioridad no serán consideradas. No se recibirán solicitudes por otros medios.

La Red se comunicará exclusivamente con aquellos/as candidatos/as que han sido pre-seleccionados/as y pasarán a la siguiente etapa donde se realizará una entrevista presencial. La contratación del/de la consultor/a se realizará por “Locación de Obra”. El/la consultor deberá estar inscripto en la AFIP bajo la modalidad de monotributista o autónomo. Los honorarios previstos son altamente competitivos para el perfil buscado.

A continuación detallamos el perfil, tareas y cronograma de trabajo:

	Perfil	Tareas
Consultoría para realización de Informe sobre la Situación Violencia institucional en 13 países de América Latina y el Caribe Reporta a Coordinadora de Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> • Profesional del campo de las Ciencias sociales o humanas. • Experiencia en desarrollo de datos cuantitativos, manejo de base de datos (EXCLUYENTE) • Experiencia en desarrollo de informes de investigación • Experiencia laboral comprobable con organizaciones de la sociedad civil, comunidades y grupos 	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar un informe sobre violencia institucional en 13 países de la región

Dedicación parcial durante el tiempo que dura la consultoría	de base (EXCLUYENTE)	
---	----------------------	--

Cronograma de trabajo

Equipo SE comparte insumos y antecedentes para la realización del informe	2 de octubre
Reunión con equipo de coordinación RedTraSex	9 de octubre
Presentación de versión preliminar de la publicación	31 de octubre
Presentación de versión final de la publicación	15 de noviembre

* La publicación deberá presentarse en formato Word, con indicaciones de diagramación para la persona que lleve adelante el diseño

3.1.- Requisitos para presentar la solicitud

Todas las personas interesadas en esta oportunidad deberán enviar su solicitud antes de la fecha límite cumpliendo los siguientes requisitos:

1. **Curriculum Vitae u Hoja de Vida**, de un máximo de tres páginas A4 en archivo de Word, que se encuentre actualizado con especial énfasis en la experiencia reciente y relacionada con la posición. Se debe también incluir en el CV los datos completos y actualizados de contacto del solicitante.
2. **Referencias laborales o profesionales**, adjuntar un archivo de Word con dos referencias laborales que incluyan datos completos de la persona, organización, cargo, dirección física, teléfono y correo electrónico. Las referencias serán sólo utilizadas con aquellos candidatos preseleccionados previa autorización de los mismos.
3. Un documento o informe realizado vinculado a DDHH, género o trabajo sexual (puede ser en co – autoría)

No se tomarán en cuenta solicitudes que no cumplan con todos los requisitos mencionados.

3.2.-Información sobre el asunto del correo y el nombre de los archivos adjuntos

Con el fin de agilizar el proceso y asegurar la adecuada documentación de las solicitudes se deben seguir los siguientes requisitos:

Correo: El correo electrónico debe llevar como asunto las iniciales del puesto más el apellido de las personas candidata (por ejemplo: *IVI-López*).

Adjuntos: Los documentos adjuntos no deben superar el máximo de páginas exigido y deben nombrarse con el cargo al que se presenta, más tipo de documento más el apellido (por ejemplo: *IVI-CV-López, IVI-Motivaciones-López, IVI-Referencias-López*).