



Búsqueda de Consultoría de Asistencia Técnica para el Fortalecimiento de las Capacidades Organizacionales

REDTRASEX Perú

Cargo Local

Ampliación de fecha límite 28 de febrero del 2014, 16:00 hs.

1. Introducción

La Red Latinoamericana y del Caribe de Mujeres Trabajadoras Sexuales (RedTraSex) está implementando un proyecto regional del Fondo Mundial para el Sida, la Tuberculosis y la Malaria (FM) aprobado en su décima ronda. La primera fase del proyecto transcurre en los años 2012 al 2013. El Receptor Principal (RP) de la subvención es la Organización Internacional de las Migraciones (OIM) a través de su oficina nacional en Lima.

REDTRASEX Perú busca un/a consultor(a) que brinde asistencia técnica para el fortalecimiento de las capacidades organizacionales que trabajará en estrecha colaboración con el equipo de la RedTraSex Perú. La consultoría se desarrollará, en base a las recomendaciones y tareas concretas especificadas en el diagnóstico de capacidades llevado adelante en la RedTraSex Perú en el año 2013.

Las/los candidatas seleccionadas/os deberán estar **disponibles a partir del 10 de marzo del 2014**. A continuación se detalla información sobre la organización y el proyecto seguido de los requisitos específicos para la posición y detalles sobre el proceso de selección.

2. Información sobre RedTraSex

La Red Latinoamericana y del Caribe de Mujeres Trabajadoras Sexuales (RedTraSex), fue creada en 1997 y trabaja en la actualidad en 15 países en la región como una red de asociaciones nacionales con la misión de apoyar y fortalecer las organizaciones en la defensa y promoción de sus derechos humanos. La forma de gobierno de RedTraSex, está conformada por Junta de Gobierno con representación en las Sub – Regiones y una Secretaria Ejecutiva en la que la junta delega todas las funciones de gestión, ejecución y representación. En la actualidad, la Secretaria Ejecutiva se encuentra ubicada en la ciudad de Buenos Aires en la Asociación AMMAR, que es la organización miembro de Argentina. Para más información visite: www.redtralsex.org

3. Información sobre RedTraSex Perú.

RedTraSex Perú, nació en marzo del 2013, luego de participar en un encuentro de la RedTraSex que se realizó en Lima, Perú. En agosto del 2013, nos reunimos para realizar la primera Asamblea General y dar inicio al proceso de organización formal, conformada por siete

mujeres trabajadoras sexuales, representantes de seis organizaciones de mujeres trabajadoras sexuales de las regiones de Lima, Callao y Loreto, quienes decidieron unir sus esfuerzos para la lucha contra la discriminación, estigmatización y violación de sus derechos fundamentales. Desde diciembre del 2013 contamos con nuestra personería jurídica.

Redtrasex Perú, viene desarrollando su trabajo de fortalecimiento institucional e incidencia política, para mejorar los marcos legales y normativos relacionados con el trabajo sexual y el desarrollo de buenas prácticas en la atención de salud de las mujeres trabajadoras sexuales, la reducción del estigma, la discriminación y la violencia de género, y sus expectativas son el poder llegar a todas las regiones del Perú.

4. Información sobre el Proyecto.

La RedTraSex se ha presentado en las Rondas 9 y 10 del Fondo Mundial para la lucha contra el Sida, la Tuberculosis y la Malaria. En la décima ronda, la propuesta ha sido aprobada dentro de la modalidad de organización regional. El proyecto regional que dio comienzo en el 2012, busca fortalecer la red y las Organizaciones Nacionales de Mujeres Trabajadoras Sexuales (ONMTS) para que puedan incrementar su participación en las respuestas nacionales al VIH/Sida. En particular en los Mecanismos de Coordinación de país y el rol de sub-receptoras.

El proyecto tiene tres grandes áreas de intervención: 1) El desarrollo y fortalecimiento organizacional de 15 organizaciones para que sean eficientes, eficaces y sostenibles. 2) El análisis de los marcos legales y normativos relacionados con el trabajo sexual y la incidencia para las mejoras de éstos, la reducción del estigma, la discriminación y la violencia de género. 3) El desarrollo de buenas prácticas de atención de salud de las mujeres trabajadoras sexuales, la capacitación y sensibilización de los profesionales de la salud.

Siguiendo la estructura de la Red, se implementará en el ámbito regional por medio de la Secretaria, en el ámbito nacional directamente con las organizaciones nacionales miembros de la red; en el ámbito sub-regional a través de los nodos sub-regionales cuyas sedes se encuentran en Paraguay, Ecuador y el Salvador (Perú se encuentra en el Nudo Andino, conjuntamente con Bolivia, Colombia y Ecuador) y en el ámbito nacional directamente con las organizaciones nacionales miembro de la red.

5. Desarrollo de capacidades y habilidades.

Tal y como señalamos, el primer objetivo apunta a fortalecer las organizaciones base comunitarias de mujeres trabajadoras sexuales. Para alcanzar este objetivo, las organizaciones requieren mecanismos de gestión, financieros y administrativos que les permitan llevar adelante acciones de modo más efectivo y sustentable.

Durante el 2012, se trazó una línea de base sobre las capacidades de las organizaciones que integran Redtrasex, cuyo resultado fue un informe descriptivo de cada una de las organizaciones donde se detallan los principales hallazgos y una serie de recomendaciones a

llevar adelante para mejorar la gestión, administración y rendiciones de cuentas. Cabe destacar que la capacidad organizacional es entendida en un sentido amplio e integral que excede las capacidades administrativas y financieras. Por ello, se incorporó al diagnóstico un análisis del trabajo que hacen las ONMTS, en las áreas de incidencia política, movilización de recursos, servicios de prevención y atención del VIH. Adicionalmente en agosto del 2013, la Redtrasex Perú elaboró su Plan Estratégico 2013-2015, donde a partir del análisis FODA, identificó las capacidades que son necesarias para su fortalecimiento organizacional.

Como resultado de éste proceso, la Redtrasex Perú cuenta con un plan de desarrollo organizativo y un Plan Estratégico, que plantean un diagnóstico de la situación y recomendaciones a implementar en el corto y mediano plazo. La presente consultoría desarrollará su trabajo en base al análisis y las recomendaciones sugeridas en este diagnóstico de capacidades.

6. Proceso de presentación, selección y contratación

Las solicitudes para el puesto se recibirán en el correo redtrasexperu1@yahoo.es, hasta el 28 de febrero del 2014 a las 16:00 hs. Todas las solicitudes recibidas con posterioridad no serán consideradas. No se recibirán solicitudes en otras direcciones o por otros medios. En el momento de la entrevista, se les solicitará un breve ejercicio de no más de 20 minutos.

Nos comunicaremos exclusivamente con aquellas/os candidatas/os que han sido preseleccionadas/os y pasarán a la siguiente etapa. Las entrevistas para la consultoría serán presenciales. Las y los candidatas/os recibirán la confirmación de su oferta de contratación por correo electrónico restando el chequeo de las referencias y los detalles sobre la contratación. Es importante considerar la disponibilidad para comenzar en funciones que también será ponderado por el panel.

La posición es de dedicación parcial y estará alcanzada por el Manual Operativo del proyecto, las normas de la OIM y los lineamientos internos de Recursos Humanos de la Unidad Ejecutora del Proyecto (UEP).

Los honorarios son altamente competitivos para el perfil buscado y se informará a cada postulante en el proceso de negociación. Las personas pre-seleccionadas tendrán una persona de contacto en la Redtrasex Perú para acompañarlas en el proceso.

A continuación, detallamos la descripción de la consultoría, perfil y productos esperados de la posición:

Descripción de la consultoría	Perfil requerido	Productos esperados
Consultor para el fortalecimiento de la organización (CFO) Reporta a la Coordinadora Nacional de la Redtrasex	Mínimo 5 años de experiencia en asistencia técnica a organizaciones. Mínimo 5 años de experiencia como consultor/a Mínimo 5 años de	Revisar el estatuto de la organización y elaborar su organigrama Definir en base a los documentos existentes, el plan operativo 2014 de la

<p>Perú.</p> <p>Dedicación parcial durante los dos meses que dura la consultoría</p>	<p>experiencia de trabajo organizativo.</p> <p>Experiencia en manejo y capacitación en informática básica e intermedia y redes sociales.</p> <p>Experiencia en servicio técnico e instalación de redes informáticas.</p> <p>Experiencia laboral comprobable con organizaciones de la sociedad civil, poblaciones vulnerables, comunidades y grupos de base.</p>	<p>organización.</p> <p>Diseñar una propuesta de reglamento para mejorar los procesos administrativos y financieros existentes.</p> <p>Facilitar un taller de informática básica y redes sociales para las integrantes de la organización.</p> <p>Proveer asistencia técnica para la instalación de equipos informáticos de acuerdo a las necesidades de la organización</p>
--	---	--

La descripción de los productos esperados es indicativa y podrían ser modificadas y/o ajustadas de acuerdo a la revisión de los documentos existentes.

7. Requisitos para presentar la solicitud

7.1 La solicitud. Todas las personas interesadas en ésta oportunidad, deberán enviar su solicitud antes de la fecha límite cumpliendo los siguientes requisitos:

- a) **Carta de motivación**, respondiendo a las motivaciones de presentarse a la posición, detallando la experiencia relevante al puesto y respondiendo las siguientes dos preguntas: ¿Qué piensa sobre el trabajo sexual? ¿Cuál es el rol de las trabajadoras sexuales en la respuesta al VIH? Un máximo de dos páginas A4 que deberá ser incluida en el cuerpo del correo y adjunto en archivo de Word.
- b) **Curriculum Vitae** de un máximo de tres páginas A4, en archivo de Word, que se encuentre actualizado con especial énfasis en la experiencia reciente y relacionada con la posición. Se debe también incluir en el CV los datos completos y actualizados de contacto del solicitante.
- c) **Referencias laborales o profesionales**, adjuntar un archivo de Word con dos referencias laborales que incluyan datos completos de la persona, organización, cargo, dirección física, teléfono y correo electrónico. Las referencias serán solo utilizadas con aquellos candidatos seleccionados, previa autorización de los mismos.

No se tomará en cuenta solicitudes que no cumplan con todos los requisitos mencionados.

7.2 Información sobre el asunto del correo y el nombre de los archivos adjuntos.

Con el fin de agilizar el proceso y asegurar la adecuada documentación de las solicitudes se deben seguir los siguientes requisitos.

- a) **Correo:** El correo electrónico debe llevar como asunto las iniciales del puesto más el apellido de las personas candidatas, por ejemplo CFO-López.

- b) **Adjuntos:** Los documentos adjuntos no deben superar el máximo exigido y deben nombrarse con el cargo al que se presenta, más tipo de documento, más el apellido (por ejemplo: CFO-CV-López; CFO-Motivaciones- López y CFO- Referencias-López)

Redtrasex Perú ha ampliado la fecha de recepción de las solicitudes, en el correo redtrasexperu1@yahoo.es hasta el 28 de febrero del 2014 a las 16:00 hrs